

CANDIDAT CSE **CGT** DE ROBERT DEBRE 2022

VOTEZ! CGT!



NOUS ON EST LA

★★★ SPECIAL ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2022 ★★★

VOTER CGT, NOUS ON EST LA

Les élections professionnelles du 8 décembre est un moment fort pour la CGT de l'Hôpital Robert-Debré, qui réaffirment ses valeurs où les besoins humains et financiers sont considérés au-dessus de l'Hôpitalité.

Pour la CGT la politique de l'AP-HP doit garantir les effectifs de soignants avec une attractivité et une fidélisation de son personnel, de bonnes conditions de travail, des logements pour le personnel ainsi que des places en crèche, du matériel neuf et performant, une formation continue planifiée et ambitieuse. Nous avons besoin d'un hôpital qui se rénove et se transforme pour répondre aux besoins présents et futurs des patients et leurs familles mais aussi de toutes les professionnelles qui y travaillent. Localement à l'hôpital Robert-Debré la CGT a accompagné des agents, des équipes qui ont gagné face à la direction après des revendications justes et méritées comme les 11 min de temps de transmission (RR) par jour travaillé dans les services en 12h, mais aussi + de 200€ mensuel de sous-effectif pour les MERM, le rappel de points de NBI dans certains services, des locaux rénovés aux urgences, à l'URGEB...

Le complément de traitement indiciaire de 183€, la prime pour les urgences de 150€ puis 100€ pour les infirmières de réanimation ont été mises en place même si des revendications restent à conquérir, ensemble on va gagner. La Covid, la guerre en Ukraine, la montée des « extrêmes » qu'ils soient de droite ou religieux et le néolibéralisme ne doivent pas arrêter le progrès social, ni dégrader la qualité des services publics. Pour nos hostos, c'est l'égalité femmes-hommes surtout dans nos filières à prédominance féminine, la revalorisation des grilles, le rattrapage des pertes cumulées, l'intégration des primes dans le calcul de la retraite, l'abaissement de l'âge de départ à la retraite, l'indexation de l'évolution de la valeur du point sur celle de l'inflation, le relèvement pour les « invisibles essentiels » font parties des nombreux combats à mener pendant ces 4 prochaines années de mandat. Le passage en Comité Social Economique, avec la fusion CHSCT et du CTEL est un mauvais coup. Cette transformation en CSE est la diminution des

heures pour les élu.e.s du personnel, c'est moins de représentant dans les instances, c'est donc moins d'accompagnements pour les agents. Avec notre détermination, nous continuons à œuvrer fortement sur Robert-Debré, notamment pour que cesse la pression sur la mobilité et l'alternance jour-nuit imposée particulièrement nuisible pour la santé des agents. Cette organisation de travail doit être volontaire, encadrée avec une formation adaptée et une aptitude médicale évaluée. Nous revendiquerons aussi des effectifs en nombre et ratio à dimension humaine dans tous les corps de métier, des mesures de prévention de santé au travail, les postes à temps partiel et plus de postes pour les porteurs de handicap, la titularisation et la cédésation des agents qui veulent travailler au sein de l'AP-HP. Du ministère en passant par le siège ou Robert-Debré, nous sommes aux côtés des Administratifs, Secrétaires Médicales, Ouvriers, TH-TSH-INGENIEURS, Techniciens Biomédicaux et Laboratoires, Agents Hospitaliers, AS-APX, IDE-PUER, IADE-IBODE, Cadres, Sages-Femmes, Kinésithérapeutes, Psycho-logues-motes, MERM, Diététiciennes, Educatrices Spécialisés ou Jeunes Enfants, Assistantes Sociales, Ortho-phonistes-ptistes, du -5 au +6 sur tous les points, qui nous ont sollicités pour la défense de leurs situations individuelles ou collectives (plannings, congés annuels, RTT, RR, fractionnés, formations, cumul d'emploi, mobilités, droits maladie, CDD, aménagements de poste ou conflits entre collègues ou hiérarchique et autres insatisfactions ..). Les faire valoir est un droit légitime qui se remporte.

Nous engageons des batailles pour la défense de l'action sociale comme la protection de la Jeunesse et la protection Maternelle et Infantile sans oublier le droit à l'IVG, pour accoucher en sécurité et dignement.

Notre CGT n'acceptera pas les reculs sociaux, la marchandisation de la santé, les dégâts environnementaux, le repli sur soi et le racisme. Nous sommes féministes, antiracistes, anticapitalistes, écologistes et internationalistes.

LISTE DES CANDIDATS • ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2022



Pascal ROMIL
Infirmier



Maryama TRAWALLY
Infirmière



Agnès CICHON
Manip Radio



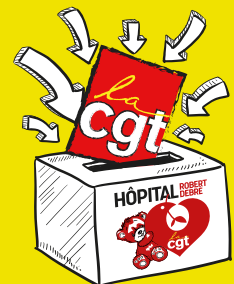
Myriam PIDOUX
Psychologue



Yann GUITTIER
Ouvrier



SYNDICAT CGT Robert-Debré AP-HP
48 boulevard Sérurier 75019 Paris
☎ 01 40 03 24 26 ou 06 10 64 01 15
@ syndicat.cgt.rdb@aphp.fr
🌐 robertdebre.reference-syndicale.fr



SPECIAL ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2022

