

Un petit « kit grève » de la CGT Robert-Debré APHP

Formuler des revendications des thèmes en les déclinant au plus précis sur des formulations concrètes.

Poser un « **préavis de grève** » par les organisations qui accepteront d'accompagner les revendications.

La GREVE permet un face à face avec unE interlocuteur/trice, exiger de cette personne un pouvoir de décision. Perdre du temps est inutile et usant, c'est un moyen souvent pratiqué, ils/elles misent sur la durée et le renoncement.

A chaque rencontre, établir un CR (compte-rendu), à quoi ça sert ? A qui ?

Il sert à acter, un rencontre direction/cadre/personnel/CGT et autres syndicats.

Il fait apparaître des revendications (embauche, binôme, cœur de métier, etc ...).

Il fait apparaître une activité qui a explosé.

Il pose la question du système de santé, l'offre de soin sur la spécialité.

Il soulève votre volonté de bien traiter les patientEs à travers leur prise en charge.

Il pose la question d'une aide logistique.

Le CR doit être transparent, direction, cadre, personnel, médecin, il peut exister autant de CR que de participantEs.

Les collègues se réunissent et évaluent les propositions si oui ou non, la grève se poursuit. **Le droit de grève est individuel** et le choix du temps de grève appartient à chacunE de **1h / 1 journée / X jours**.

La poursuite de la grève se discute avec les organisations syndicales et les collègues VS direction.

Les démarches à engager restent la popularisation du mouvement à travers des actions. Nous pouvons faire un tract syndical/intersyndical avec vous pour expliquer aux collègues votre situation avec une pétition pour soutenir vos revendications, des caisses de solidarités pour soutenir financièrement Essayer de lier ce tract avec un paragraphe pour dénoncer la dégradation de prise en charge des patientEs pour alerter l'opinion publique.

Une lettre ouverte à la direction avec vos mots, votre ressenti, vos attentes

A l'intérieur de l'APHP, c'est-à-dire au CHSCT Local/CTE Local interpeller le/la directrice de l'hôpital et CHSCT Central/ CTE Central, interpeler le/la directeur/trice générale ?

A l'extérieur de l'APHP, c'est-à-dire à l'Agence Régionale de Santé, Sécurité Sociale, Ministère, Mairie, éluEs ...

Nous sommes également preneur/euse de nouvelle idée pour se faire entendre (Affiche, action, atelier ...).

Il est nécessaire que vous discutiez toutes Zé tous ensemble PNM, PM, **uniEs vous êtes plus fortEs**.

Il est utile/nécessaire/opportun d'être le plus grand nombre, de préparer les rencontres en amont, de tracer les propositions à travers des écrits.

Ils misent sur le renoncement du personnel où leur force est notre faiblesse

Nous restons disponibles pour évaluer ensemble la meilleure stratégie face à une direction qui ne répondrait pas à vos revendications.

En espérant être aidantE, n'hésitez pas !

L'équipe CGT de l'hôpital Robert-Debré APHP 2019